



PROGRAMME DE FORMATION

TEMPS D'ÉCHANGES ET RITUELS D'ÉQUIPE : COMMENT ANIMER ET FEDERER POUR GAGNER EN PERFORMANCE?

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- S'impliquer et animer un rituel avec des indicateurs de suivi pour ancrer les pratiques ;
- Animer les échanges et réagir en conséquence aux imprévus (comportements difficiles et/ou situations délicates en réunion) ;
- Renforcer les comportements vertueux ;
- Gérer et résoudre les problèmes dans son périmètre et/ou remonter les problématiques à son manager ;
- Cadrer, recadrer en gardant la motivation intacte.

CONTENU :

- Introduction ;
- Retour d'expériences ;
- Evaluation diagnostique : quels facteurs clés pour une réunion flash réussie ?
- Créer du sens : faire des liens entre l'expérimentation par des cas pratiques et les outils RH ;
- Les bases d'une équipe ;
- La posture managériale ;
- La communication verbale et non verbale ;
- Le questionnement : les principales techniques ;
- Evaluation formative à travers des cas pratiques ;
- Apports d'outils RH complémentaires pour enrichir les connaissances et les pratiques en fonction des besoins relevés lors de l'évaluation formative ;
- Quels outils de suivi ?
- Evaluation finale de fin de formation des stagiaires à travers des cas pratiques avec les outils et les supports appréhendés lors de la formation ;
- Conclusion et évaluation de la formation.

PUBLIC :

- Managers
- Chefs d'équipe
- Equipes RH

PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Manager une équipe

METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Cas pratiques
- Interactions / Echanges
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

- Durée et modalités : à définir selon le besoin
- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Marie GAUVRIT

Mail: m.gauvrit@horper.fr

Tel: 06 87 11 74 64

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: m.gauvrit@horper.fr

Tel: 06 87 11 74 64

HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT: Expert et technicien en Gestion des Ressources Humaines depuis 25 ans, il est aujourd'hui le dirigeant de HORPER, cabinet de conseil en gestion des ressources humaines depuis 7 ans.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>