



PROGRAMME DE FORMATION

COMMENT METTRE EN PLACE LE TUTORAT EN ENTREPRISE ?

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Définir la notion de tutorat et ses enjeux ;
- Identifier les étapes essentielles du tutorat ;
- Faire le lien entre les attendus de l'école et ceux de l'entreprise ;
- Connaître le rôle et la posture du tuteur ;
- Acquérir des outils pratiques pour favoriser la réussite du tutorat:
 - L'accueil et intégration;
 - Transmission du savoir et du savoir-faire;
 - Les étapes du suivi;
 - Les différentes évaluations.

PUBLIC :

- Managers
- Chefs d'équipe
- Equipes RH

PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Aucun

METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Outils
- Interactions / Echanges à travers des ateliers
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

CONTENU :

- Introduction ;
- Retour d'expériences;
- Evaluation diagnostique : quelles connaissances j'ai déjà au sujet du tutorat ?
- Les outils nécessaires à l'accueil et à l'intégration du stagiaire;
- Les outils nécessaires à la transmission des savoirs et des savoir-faire;
- Les outils nécessaires au suivi du stagiaire;
- Conclusion et évaluation de la formation.

MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

- Durée et modalités : à définir selon le besoin
- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Marie GAUVRIT

Mail: m.gauvrit@horper.fr

Tel: 06 87 11 74 64

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: m.gauvrit@horper.fr

Tel: 06 87 11 74 64

HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : Expert et technicien en Gestion des Ressources Humaines depuis 25 ans, il est aujourd'hui le dirigeant de HORPER, cabinet de conseil en gestion des ressources humaines depuis 7 ans.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>