

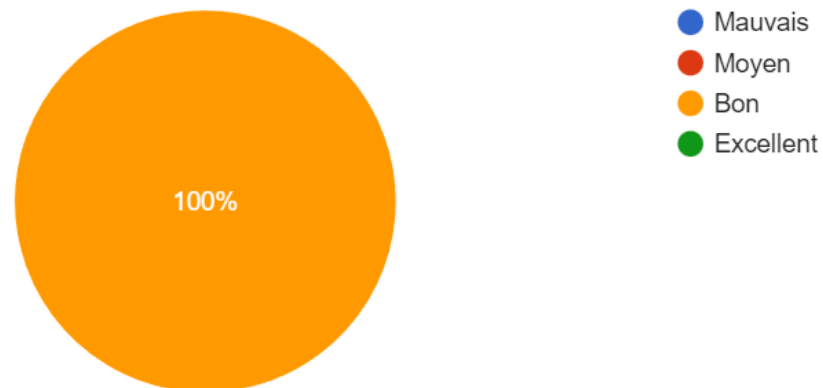
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 4 stagiaires sur deux journées

Septembre 2021

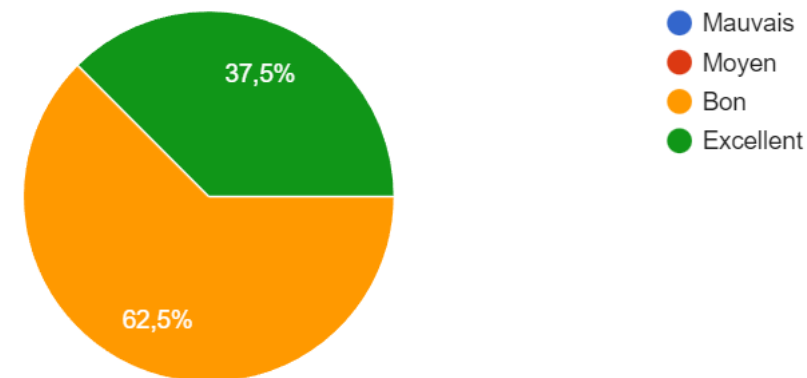
Avez-vous été globalement satisfait de la formation ?

8 réponses



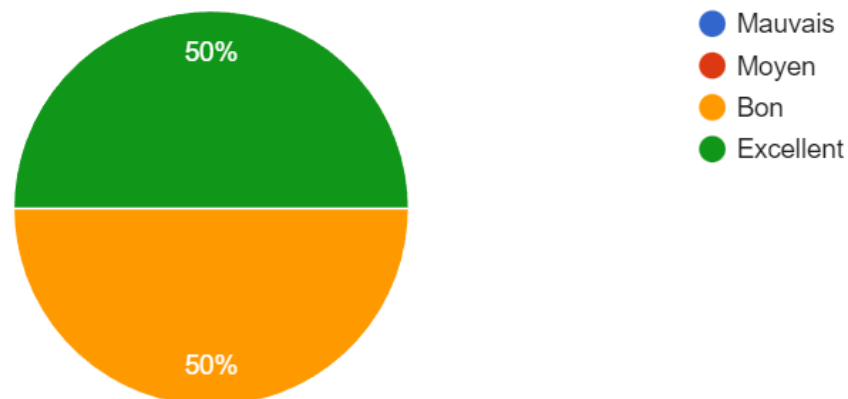
Intérêt du concept : fond ? contenu ? idées ? forces ?

8 réponses



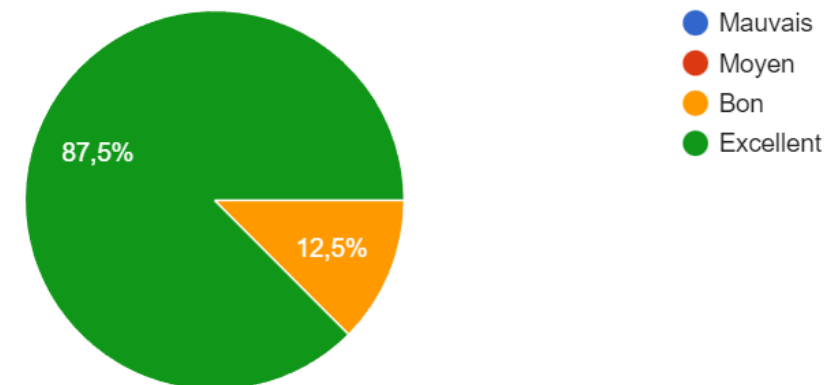
Intérêt pratique de l'apport : méthode ? Application ? Mise en oeuvre ?

8 réponses



Qualité des échanges formateur / stagiaire ?

8 réponses



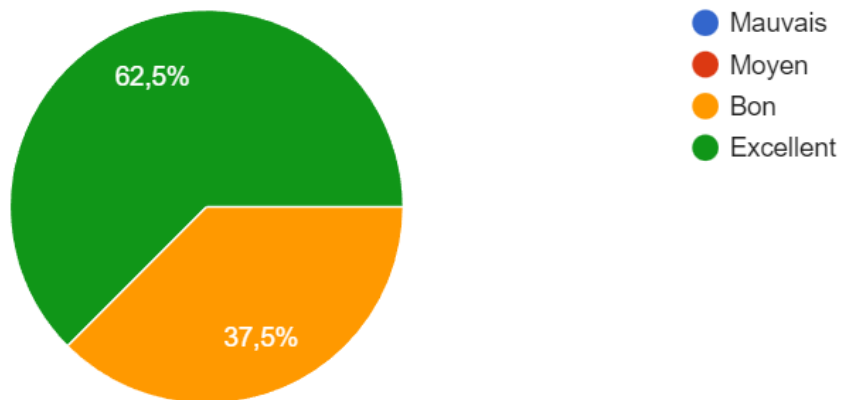
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 4 stagiaires sur deux journées

Septembre 2021

Qualité des échanges entre stagiaires ?

8 réponses



Que proposeriez-vous pour améliorer cette formation ?

8 réponses

RAS

Faire cette formation sur trois jours car sur deux jours c'est très dense !

Une troisième journée aurait été bien pour faire un retour après l'entretien réalisé.

Encore peut-être plus de cas pratiques.

Quels étaient les points forts de la formation ?

8 réponses

Le dialogue, les cas proposés, une vision plus claire de la mission.

L'animation, l'échange, les expériences de l'animateur, le support visuel.

Interaction dans les échanges et dynamisme de la journée. Jeux de rôles et attitudes au quotidien.

Le cadre: les règles du jeu ; comment conduire un entretien, l'apport d'exemples.

L'échange entre les formateurs et les managers, les supports, les outils ainsi que les exercices pratiques.

Les techniques proposées me permettent d'appréhender la gestion managériale et l'entretien lui-même.

Les outils et les cas concrets avec les jeux de rôle.

Cas pratiques, outils illustrés, expériences partagées.

Avez-vous des remarques et / ou des observations à faire ?

8 réponses

RAS

Faire un cas pratique sur comment dynamiser une équipe.

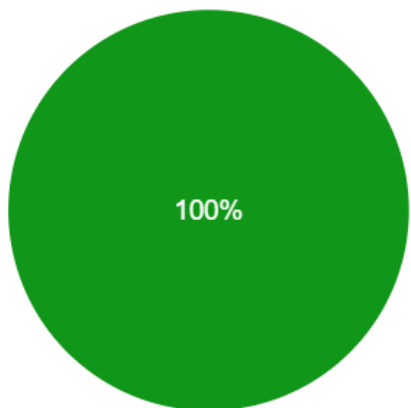
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 4 stagiaires sur deux journées

Janvier 2022

Avez-vous été globalement satisfait de la formation ?

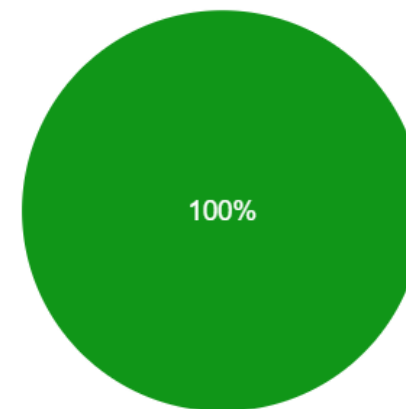
4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

Intérêt du concept : fond ? contenu ? idées ? forces ?

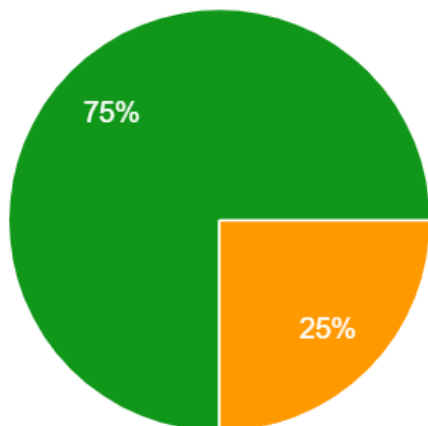
4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

Intérêt pratique de l'apport : méthode ? Application ? Mise en oeuvre ?

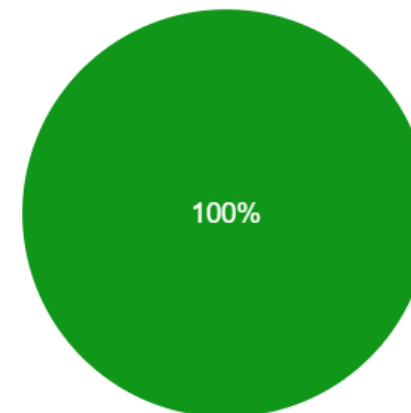
4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

Qualité des échanges formateur / stagiaire ?

4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

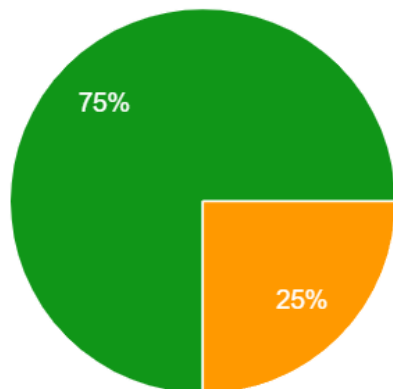
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 4 stagiaires sur deux journées

Janvier 2022

Qualité des échanges entre stagiaires ?

4 réponses



- Mauvais
- Moyen
- Bon
- Excellent

Quels étaient les points forts de la formation ?

4 réponses

Sujets abordés, animation des séances, exemples apportés, outils présentés et utilisés.

Partage d'expériences et de cas concrets.

Très bonne formation, cas concrets, cadre plus large que les entretiens : sujets RH. Ecoute, ambiance et dynamique très bonne.

Clarté des explications et qualité du formateur.

Que proposeriez-vous pour améliorer cette formation ?

4 réponses

RAS

Avez-vous des remarques et / ou des observations à faire ?

4 réponses

RAS

A conseiller, merci !

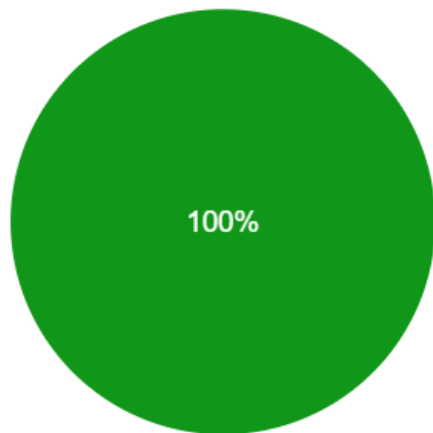
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 4 stagiaires sur deux journées

Avril 2022

Avez-vous été globalement satisfait de la formation ?

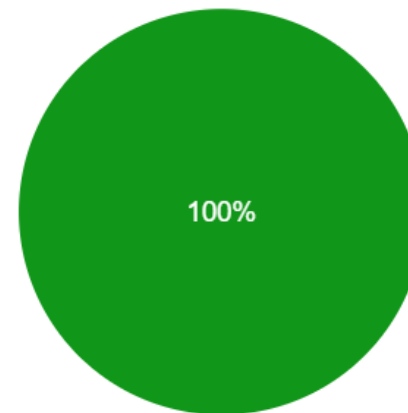
4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

Intérêt du concept : fond ? contenu ? idées ? forces ?

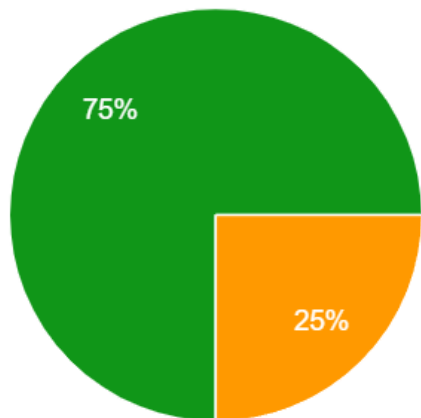
4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

Intérêt pratique de l'apport : méthode ? Application ? Mise en oeuvre ?

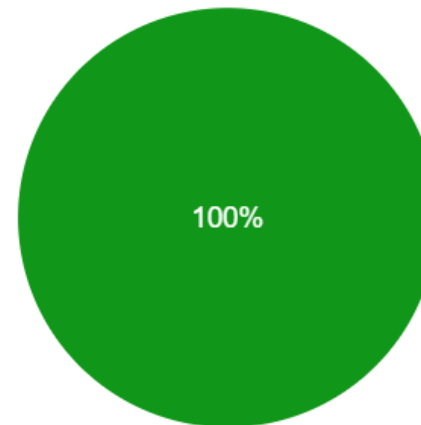
4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

Qualité des échanges formateur / stagiaire ?

4 réponses



● Mauvais  
● Moyen  
● Bon  
● Excellent

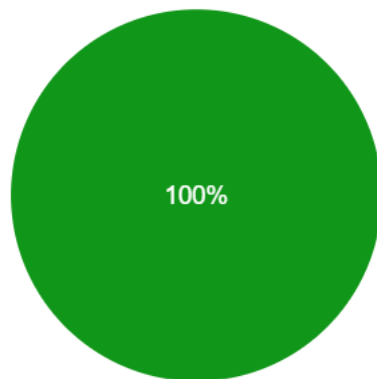
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 4 stagiaires sur deux journées

Avril 2022

Qualité des échanges entre stagiaires ?

4 réponses



- Mauvais
- Moyen
- Bon
- Excellent

Quels étaient les points forts de la formation ?

4 réponses

Le formateur passionné et passionnant, les supports, les mises en situation, les tests, "les jeux", le côté positif des sujets à travers des cas difficiles.

Interactivité, dynamisme, exemples marquants. Pédagogie et simplicité.

Très pragmatique. Beaucoup d'exemples, de situations vécues, des outils simples, concrets. Le lien avec les traits de comportement, de psychologie.

Riche, dynamique, interactions.

Que proposeriez-vous pour améliorer cette formation ?

4 réponses

Rien car très riche d'enseignement.

Plus de participants : 6 à 8 ?

Un jour de plus car il y a tant de choses à dire et à apprendre ! Attitude et discours positif...Psycho...

RAS

Avez-vous des remarques et / ou des observations à faire ?

4 réponses

Merci !

Envie d'apprendre encore plus avec Mr GAUVRIT.

RAS