

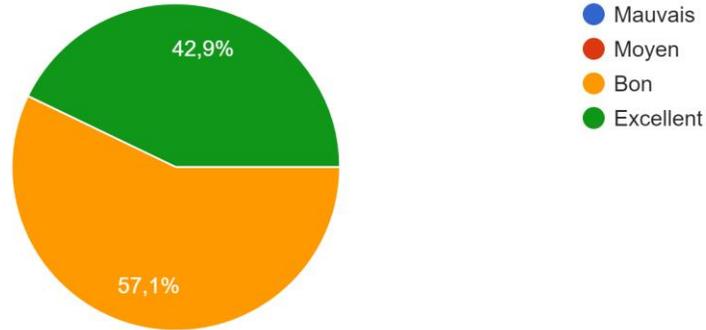
COMMENT MIEUX COMMUNIQUER POUR MIEUX MANAGER ?

Evaluation à chaud : 14 stagiaires sur une journée

Novembre 2021

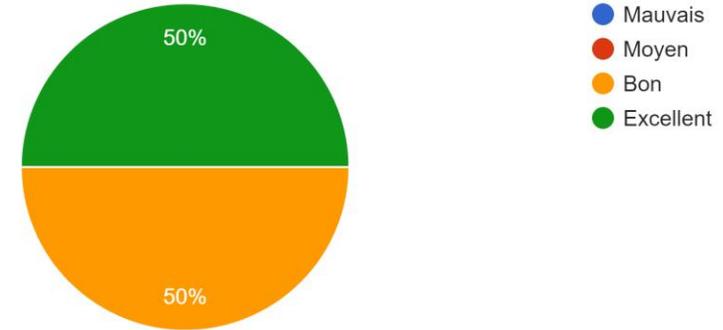
Avez-vous été globalement satisfait de la formation ?

14 réponses



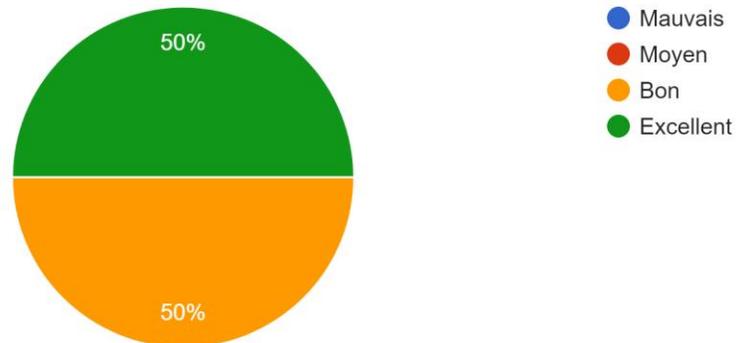
INTERET DU CONCEPT PRESENTE (FOND, CONTENU, IDEES, FORCES)

14 réponses



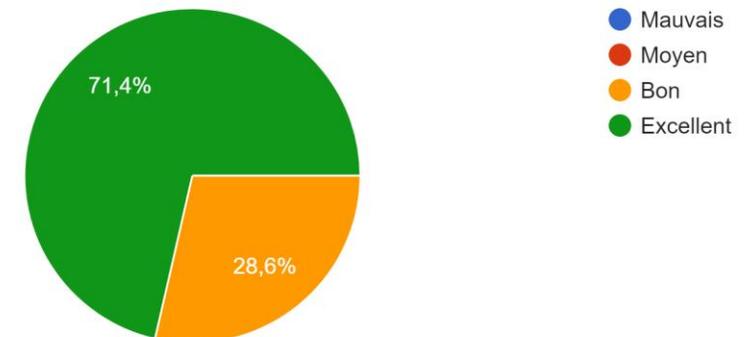
COMMENT JUGEZ-VOUS L'INTERET PRATIQUE DE L'APPORT ?

14 réponses



COMMENT JUGEZ-VOUS LA QUALITE DES ECHANGES FORMATEUR/STAGIAIRES ?

14 réponses



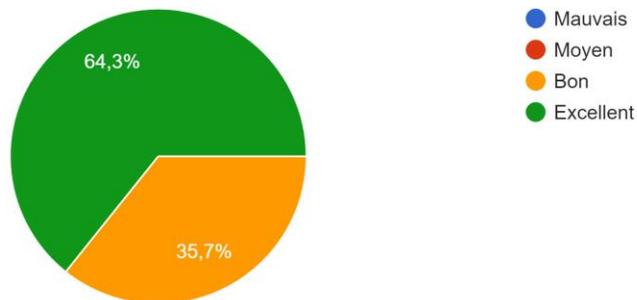
COMMENT MIEUX COMMUNIQUER POUR MIEUX MANAGER ?

Evaluation à chaud : 14 stagiaires sur une journée

Novembre 2021

COMMENT JUGEZ-VOUS LA QUALITE DES ECHANGES ENTRE LES STAGIAIRES ?

14 réponses



SI VOUS DEVIEZ REVIVRE CETTE FORMATION, QUE PROPOSERIEZ-VOUS POUR L'AMELIORER ?

14 réponses

RAS

Associer les élus de la commune sur une deuxième journée.

Jeux de rôles, approfondissement de certaines notions.

Reparticiper aux échanges et mise en pratiques de différents sujets.

Domage que le sujet de la formation n'était pas donné avant. Cela aurait permis d'être dedans plus vite.

Prendre un peu plus de temps pour les cas pratiques.

2 jours pour reprendre le lendemain les sujets à froid. Le programmer un vendredi.

Mises en situation avec jeux d'acteurs.

QUELS ETAIENT LES POINTS FORTS DE LA FORMATION ?

14 réponses

Cas pratiques et retours d'expériences.

Outils, connaissance des équipes, études de cas, dynamique de groupe insufflée.

Animation, clarté de l'exposé, illustrations concrètes, travail en ateliers.

Participation avec les autres collègues, les différentes façons d'aborder le management.

Echanges, mises en situation, outils proposés.

Tout ! Manager depuis 4 mois, donc plein de petits points qui vont m'aider à poursuivre.

Participatif et outils transmis.

Alternance mises en situation et travail de groupes, outils pratiques : message MAP, échelle des comportements, qualité de l'animation.

L'esprit dynamique et participatif, les exercices et les outils.

Les ateliers participatifs, l'écoute des formateurs, les échanges et les outils proposés.

Variété des outils, réponses aux questions, bons formateurs.

Outils, cas pratiques, échanges.

Format, interactions, mises en situation, cas concrets, échanges dynamiques et outils transmis.

La dynamique de la journée avec plusieurs mises en situation.

COMMENT MIEUX COMMUNIQUER POUR MIEUX MANAGER ?

Evaluation à chaud : 14 stagiaires sur une journée

Novembre 2021

AVEZ-VOUS DES COMMENTAIRES COMPLEMENTAIRES A FAIRE ?

14 réponses

RAS

Echanges très intéressants avec les formateurs et les autres stagiaires.

Souhait de renouveler cette formation et de partager des outils communs.

Format à renouveler, bonne dynamique à conserver.

Le dynamisme et l'adaptabilité des formateurs a été très agréable.

RAS.

Bonne formation, je suis satisfaite des sujets abordés et de ce que ça m'a apporté dans le relationnel avec mes collègues.

Souhait de perfectionnement pour communiquer efficacement avec les élus, poursuivre sur s'adapter à différentes personnalités.

Peut-être connaître le sujet avant pour pouvoir venir avec des cas concrets.