

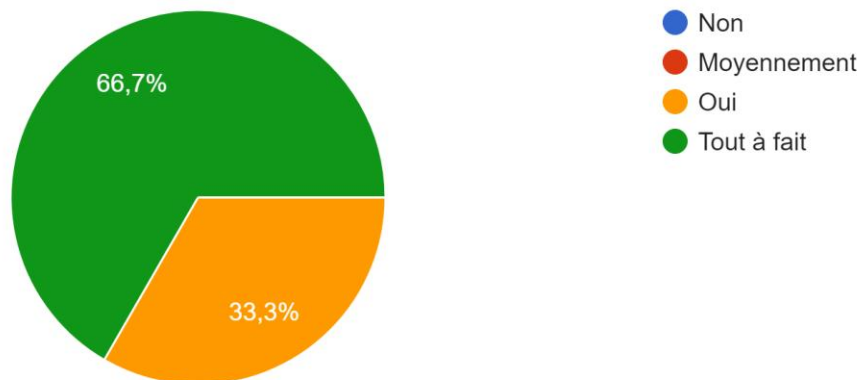
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 3 stagiaires sur deux journées

Octobre / Novembre  
2023

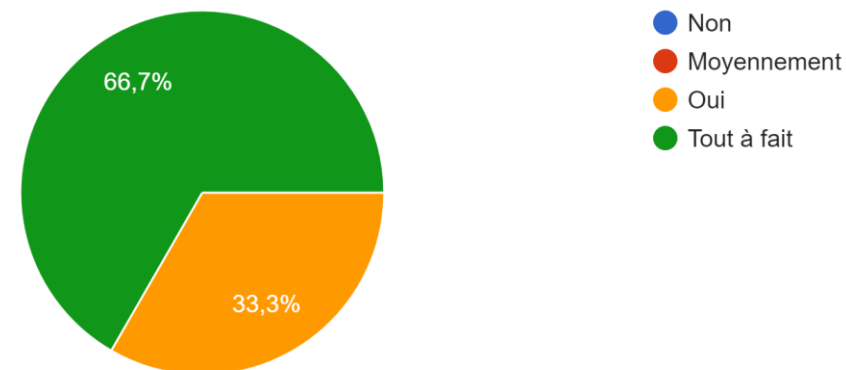
Avez-vous été globalement satisfait de la formation ?

3 réponses



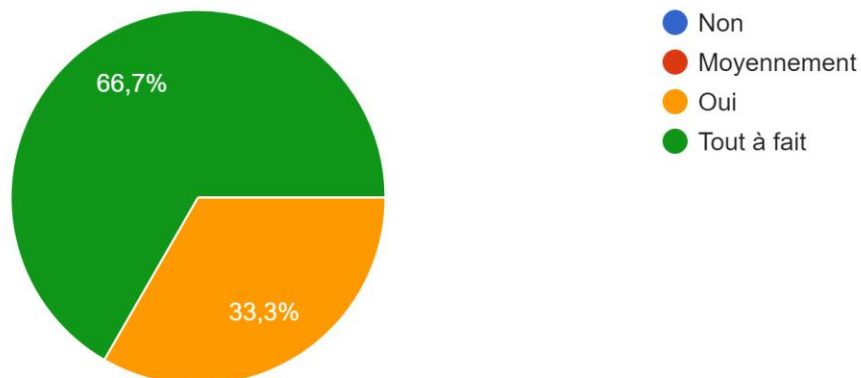
La formation a-t-elle répondu à vos attentes ?

3 réponses



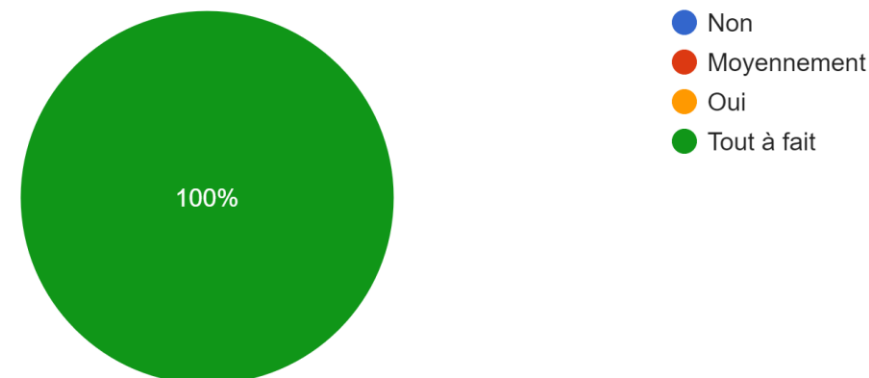
Pensez-vous pouvoir utiliser ces nouvelles compétences dans votre travail ?

3 réponses



Le formateur a-t-il adapté la formation à votre besoin ?

3 réponses



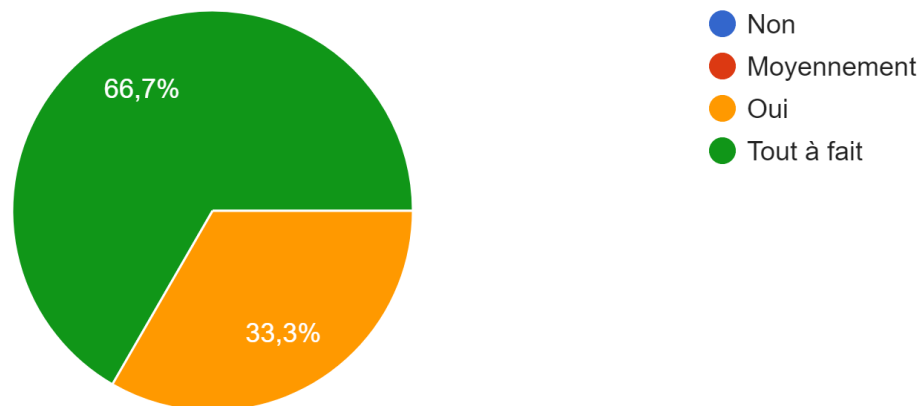
# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 3 stagiaires sur deux journées

Octobre / Novembre  
2023

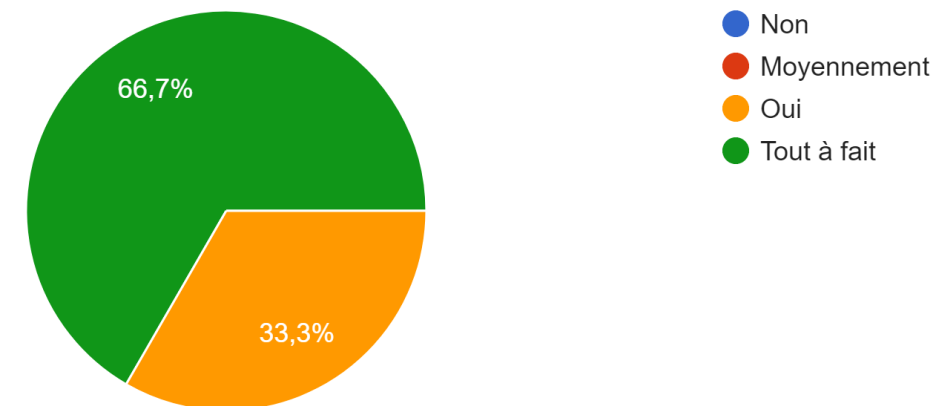
Les objectifs de la formation ont-ils été atteints ?

3 réponses



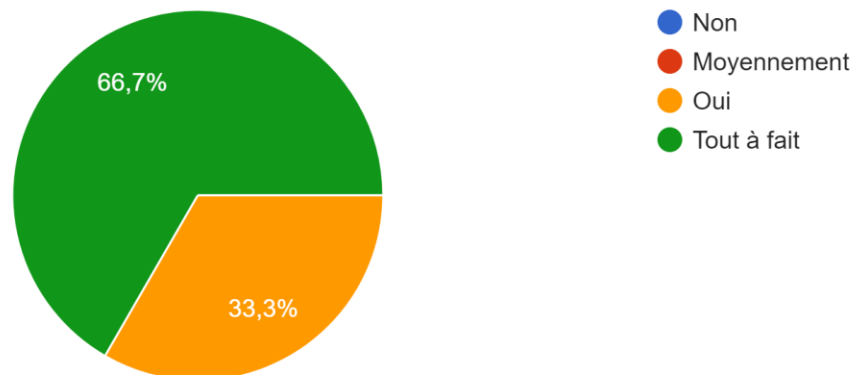
Les supports de la formation et les activités étaient-ils clairs et utiles ?

3 réponses



Le programme de la formation était-il adapté à vos besoins ?

3 réponses



# COMMENT CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS ET ANNUELS ?

## Evaluation à chaud : 3 stagiaires sur deux journées

Octobre / Novembre  
2023

### QUELS ETAIENT LES POINTS FORTS DE LA FORMATION ?

3 réponses

Multiples exemples concrets. Supports adaptés. Mises en situation. Dynamisme de la formation.

Beaucoup de cas pratiques. Historique professionnel de l'intervenant.

Qualité de l'intervenant / anecdotes sur les expériences passées / Simulations d'un entretien.

### SI VOUS DEVIEZ REVIVRE CETTE FORMATION, QUE PROPOSERIEZ-VOUS POUR L'AMELIORER ?

3 réponses

Plus de mises en situation.

Découper davantage l'aspect légal / théorique (surtout concentré sur la première demi-journée).

RAS

### AVEZ-VOUS DES COMMENTAIRES COMPLEMENTAIRES A FAIRE ?

3 réponses

Avoir des groupes plus conséquents : min: 5/6 personnes max: 8 personnes.

RAS

A mettre en application.