

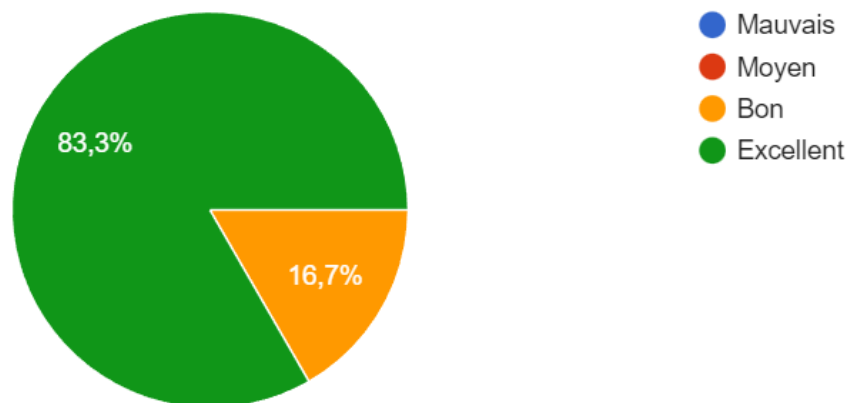
# COMMENT RESTER MOTIVE ET REMOTIVER SES EQUIPES ?

## Evaluation à chaud : 6 stagiaires sur une journée

Novembre 2021

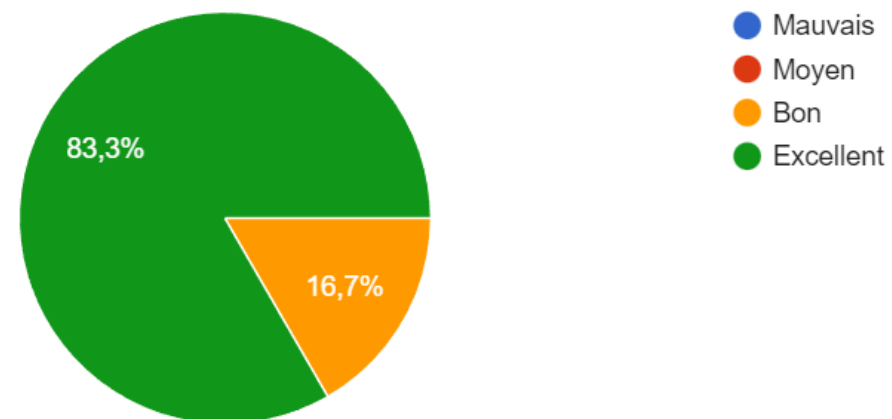
Avez-vous été globalement satisfait de la formation ?

6 réponses



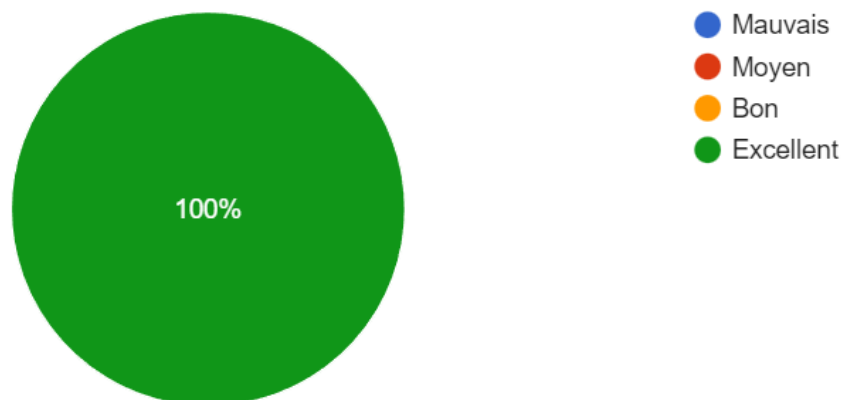
Intérêt du concept : fond ? contenu ? idées ? forces ?

6 réponses



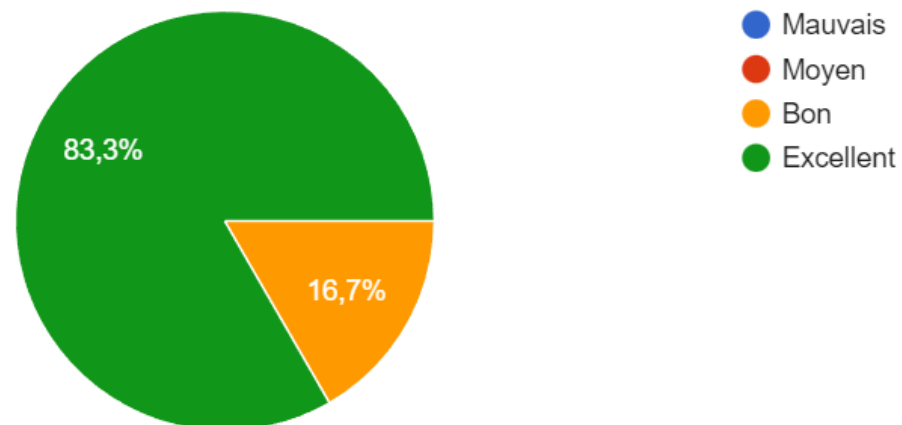
Intérêt pratique de l'apport : méthode ? Application ? Mise en oeuvre ?

6 réponses



Qualité des échanges formateur / stagiaire ?

6 réponses



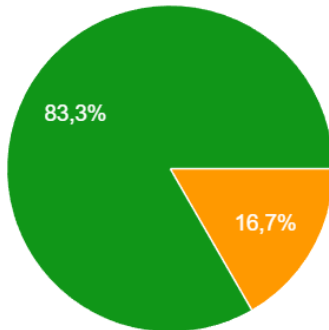
# COMMENT RESTER MOTIVE ET REMOTIVER SES EQUIPES ?

## Evaluation à chaud : 6 stagiaires sur une journée

Novembre 2021

Qualité des échanges entre stagiaires ?

6 réponses



- Mauvais
- Moyen
- Bon
- Excellent

Quels étaient les points forts de la formation ?

6 réponses

Ecoute de Frédéric et des participants. Communication facile. Un support utilisé simplement pour faire parler.

Echanges sur différents thèmes: motivation et outils.

Le formateur de très grande qualité, le support visuel, les outils proposés lors de la formation, les échanges de cas pratiques.

Les interactions avec le formateur, les exemples cités, le traitement de nos problématiques.

L'ouverture du groupe, les interactions avec le formateur, les exemples très concrets et les outils mis à disposition.

Diversité des ateliers et les cas concrets.

Avez-vous des remarques et / ou des observations à faire ?

6 réponses

RAS

Formation de grande qualité.

Bonne formation.

Que proposeriez-vous pour améliorer cette formation ?

6 réponses

RAS

Pas de point spécifique. Avoir la présentation papier en début de séance pour faciliter la prise de notes.