



### COMMENT RESTER MOTIVE ET REMOTIVER SES EQUIPES ?

#### OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Prendre du recul sur le sujet de la motivation des équipes ;
- Acquérir des outils de management en lien avec la motivation ;
- Connaitre les 8 profils d'engagement des collaborateurs et identifier les facteurs de motivation et de démotivation pour chacun d'entre eux ;
- Travailler la posture managériale pour faire évoluer la motivation des équipes.

#### CONTENU :

- Humeur et retour d'expériences sur le vécu personnel des managers concernant leur propre motivation et/ou démotivation dans le cadre de leur travail.
- Retour d'expériences sur la perception des signaux faibles chez leurs collaborateurs.
- Les facteurs de motivation et de démotivation.
- Les 8 profils d'engagement des collaborateurs.
- Comment rester motivé et motiver ses équipes en tenant compte de l'engagement de chacun ?
- Les répercussions de la motivation et de la démotivation en entreprise.
- La place et le rôle du manager.
- La pyramide de la motivation.
- Conclusion et évaluation de la journée.

#### PUBLIC :

- Managers
- Chefs de service
- Equipes RH
- Chefs d'équipe

#### PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Aucun

#### METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Outils
- Interactions / Echanges à travers des ateliers
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

#### MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

#### MODALITES ET DELAI D'ACCES :

- Durée et modalités : à définir selon le besoin
- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Marie GAUVRIT

Mail: [m.gauvrit@horper.fr](mailto:m.gauvrit@horper.fr)

Tel: 06 87 11 74 64

#### ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: [m.gauvrit@horper.fr](mailto:m.gauvrit@horper.fr)

Tel: 06 87 11 74 64

#### HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : Expert et technicien en Gestion des Ressources Humaines depuis 25 ans, il est aujourd'hui le dirigeant de HORPER, cabinet de conseil en gestion des ressources humaines depuis 7 ans.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>