



COMMENT RENFORCER LE TRAVAIL D'ÉQUIPE ?

OBJECTIFS DE LA FORMATION :

- Créer des conditions propices pour favoriser les échanges au sein de l'équipe ;
- Définir des règles de fonctionnement communes ;
- Connaître les leviers pour faire une équipe performante ;
- Mieux se connaître et mieux connaître les autres ;
- Identifier des engagements communs.

CONTENU :

- Introduction et inclusion : Rappel du contexte et des motivations de cette intervention ;
- Règles du jeu de la journée ;
- La météo du jour (état d'esprit) et les attentes de chacun.
- Les bases d'une équipe ... :
Qu'est-ce qu'une équipe ?
Quels sont les ingrédients nécessaires pour que l'équipe performe ?
 - L'équipe du pôle social : où en êtes-vous ?
 - Atelier collectif : Les règles de fonctionnement du service social :
 - Vos règles du jeu ?
 - Auto-évaluation.
 - Mieux se connaître pour mieux interagir ...
- Test des points forts ;
- Temps d'échange par 2.
 - Atelier collectif : Bilan du fonctionnement global du service social (en termes de relations et d'organisation) : Ce qui fonctionne ; Ce qui doit être amélioré ; Priorisation en commun sur les actions à mener à CT et à MT.
 - Les engagements de chacun pour l'équipe et pour soi ...
 - Bilan de la journée / Evaluation.

PUBLIC :

- Managers
- Chefs d'équipe
- Equipes RH

PRE-REQUIS NECESSAIRES :

- Aucun

METHODOLOGIE :

- Supports PowerPoint
- Outils
- Interactions / Echanges à travers des ateliers
- Synthèse et outils remis à l'issue de la formation en version numérique

MODALITES D'EVALUATION :

- Evaluation diagnostique : au début de la formation
- Evaluation formative : en cours de formation
- Evaluation finale : en fin de formation

MODALITES ET DELAI D'ACCES :

- Durée et modalités : à définir selon le besoin
- Durée : à définir selon le besoin
- Date et lieu : A définir
- Horaires : 9h – 17h
- Tarif : établi après devis
- Contact : Marie GAUVRIT

Mail: m.gauvrit@horper.fr

Tel: 06 87 11 74 64

ACCESSIBILITE AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP :

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap.
- Des aménagements spécifiques pour accéder et suivre la formation sont mis en place afin de vous accompagner au mieux.
- Un numéro et une adresse mail sont disponibles afin de pouvoir répondre à vos questions et faciliter l'accueil :

Mail: m.gauvrit@horper.fr

Tel: 06 87 11 74 64

HORPER ?

- Frédéric GAUVRIT : Expert et technicien en Gestion des Ressources Humaines depuis 25 ans, il est aujourd'hui le dirigeant de HORPER, cabinet de conseil en gestion des ressources humaines depuis 7 ans.
- Pour en savoir plus sur HORPER : <http://www.horper.fr>